

اگر دولت بخواهد با توجه به نرخ تورم، خط فقر، عدم ثبات قیمت‌ها و رقم سبد معیشت چانه زنی داشته باشد بیانگر این است که واقعیت جامعه را درک نکرده است.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری ایران؛



سمیه گلپور، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری ایران با اشاره به اینکه افزایش دستمزد باعث بیکاری نمی‌شود گفت:

طبق آمارها سال گذشته آمار پرداخت بیمه بیکاری کاهش یافت بنابراین ضرورت دارد امسال در تعیین دستمزد به ماندگاری کارگر در مشاغل توجه شود.
به گزارش اسپادانا خبر و به نقل از تسنیم، او گفت:
نگاه گروه کارگری در شورای عالی کار برای دستمزد این است که عدد و رقم دستمزد مطابق رقم سبد معیشت تعیین شود.

وی با بیان اینکه تا این لحظه عدد و رقم سبد معیشت تعیین نشده است گفت:

اختلاف نظرهایی در شورای عالی کار وجود دارد. نمایندگان کارگری آمارهای وزارت اقتصاد و انستیتو تغذیه را قبول دارند اما نمایندگان کارفرمایی آن را هم قبول ندارند. در محاسبه هزینه سبد معیشت صرفاً بحث خوراکی‌ها مطرح نیست بلکه بحث مسکن، درمان، پوشاک و آموزش نیز باید محاسبه شود.

گلپور با بیان اینکه فرمول محاسبه عدد و رقم‌های سبد معیشت به صورت کارشناسی شده مشخص است افزود:

با توجه به نرخ تورم، خط فقر و عدم ثبات قیمت‌ها در کالاهای مختلف عدد و رقم سبد معیشت به راحتی قابل محاسبه است لذا اگر گروه کارفرمایی و دولت بخواهند چانه زنی بر روی این مبالغ داشته باشند بیانگر این است که واقعیت جامعه را درک نکرده اند.

او سهم دستمزد در قیمت تمام شده کالا را کمتر از ۱۰ درصد خواند:

با توجه به سهم پایین دستمزد در قیمت تمام شده نمی‌توانیم بگوییم که افزایش دستمزد باعث خسران تولید می‌شود بنابراین فشار آوردن گروه کارفرمایی و دولت برای کاهش عدد و رقم سبد معیشت بی معنا است. ۹۰ درصد هزینه‌های تولید شامل حال کارگر نیست بلکه هزینه‌های تولید شامل مالیات، مواد اولیه و ... است. در بسیاری از استان‌ها کارفرمایان در صنایع مختلف ادعان دارند که بسیاری از کارگران به دلیل دستمزد پایین ماندگاری در کار ندارند و ترجیح می‌دهند در مشاغل کاذب و آزاد فعالیت کنند چرا که با دستمزد شورای عالی کار معیشت کارگر تأمین نمی‌شود. با توجه به بحرانی که در کمبود کارگر در صنایع داریم اگر دستمزد منطقی افزایش پیدا نکند این بحران بدتر می‌شود.

وی با اشاره به آمارهای سازمان تأمین اجتماعی از پرداخت بیمه بیکاری گفت:

سال گذشته بعد از افزایش ۵۷ درصدی دستمزد حدود ۲۰ درصد آمار پرداخت بیمه بیکاری کاهش یافته بود و این مسئله به معنی بازگشت و ماندگاری در شغل است بنابراین اینکه برخی اعلام می‌کنند افزایش مزد باعث تعدیل نیروی کار می‌شود استدلال درستی نیست. افزایش سال گذشته نشان داد که افزایش مزد باعث بیکاری نمی‌شود بلکه در رشد اشتغال تأثیر دارد. اینکه تمام مسئولان اعلام می‌کنند سال گذشته ۵۷ درصد مزد افزایش پیدا کرد اگر بخواهیم دقت کنیم می‌بینیم از نظر ریالی حدود ۱ میلیون و تا ۱٫۵ میلیون تومان افزایش یافت. با توجه به اینکه کف دریافتی کارگران بسیار پایین است افزایش ۵۷ درصدی هم مبلغ زیادی به حقوق کارگر اضافه نکرد به طور مثال اگر همین الان ۱۰۰ درصد به حقوق افزوده شود باز هم دستمزد با خط فقر فاصله چشمگیر دارد. مطابق ماده ۴۱ قانون کار و تبصره ۲ دستمزد باید متناسب با نرخ تورم هزینه‌های سبد معیشت را تأمین کند. اگر دستمزد بر مبنای سبد معیشت نباشد خانواده کارگران را دچار مشکل می‌کند.

گلیور گفت:

هزینه‌های زندگی کارگران اعم از مسکن، خوراک و ... هر روز در حال نوسان است بنابراین هزینه‌های زندگی کارگران از زمانی که دستمزد تعیین می‌شود تا پایان سال یکسان نیست بلکه هزینه‌های زندگی کارگران چندین برابر می‌شود. هزینه‌های مسکن، درمان و تحصیل طبق قانون بر عهده دولت است اما در واقعیت به عهده کارفرما واگذار می‌کند. کارگران حتی از پس هزینه‌هایی که وزارت اقتصاد و سایر نهادها اعلام می‌کنند هم بر نمی‌آیند.

برچسب ها: [حقوق کارگران](#) [1]

[فقر](#) [2]

[دولت](#) [3]

[تورم](#) [4]