

سنگاپور مرکز قدرت آموزش در جهان است. او با چالش های مداومی که برگزار می کند باعث می شود مربیان و معلم ها هر سال بهتر از سال پیش شوند.

هر سه سال یک بار پانصد هزار دانش آموز در آزمون پیسا شرکت می کنند؛



هر سه سال یک بار پانصد هزار دانش آموز به نمایندگی از 29 میلیون نوجوان از 72 کشور در آزمون PISA (برنامه ی ارزیابی بین المللی دانشجویی) شرکت می کنند.

در این آزمون برتری دانش آموزان از نظر نحوه ی فکر کردن سنجیده می شود. آنها مسائلی را حل می کنند که تا به حال به چشم ندیده اند، الگوها را شناسایی می کنند، استدلال های قانع کننده می نویسند و نهایتاً نتیجه گیری می کنند. این امتحان حفظیات دانش آموزان را نمی سنجد بلکه هوش های رند و زیرک را به محک می گذارد. مهم تر از این ها، این آزمون قدرت سیستم آموزشی هر کشور را می سنجد.

در نتایج این آزمون ایالات متحده در ریاضی رتبه ی متوسط و زیر متوسط داشت. باز هم سنگاپور گوی سبقت را از همه ی کشور ها را ربود و رتبه ی اول را از آن خود کرد. ژاپن و استونی در رتبه ی دوم و سوم قرار گرفتند.

مسئله ی مهم این است که این کشورها چه سیستمی اتخاذ می کنند که در مقایسه با کشورهایمانند آمریکا، لوگزامبورگ و نروژ که بالاترین رتبه را در هزینه ی خرج شده به ازای هر دانش آموز دارند، در رتبه های بالاتر قرار می گیرند.

در زیر 5 عاملی که در موفقیت این کشورها تاثیرگذار بوده را برای شما آورده ایم. رهبران تجاری که بخواهند یک شرکت هوشمندانه تاسیس کنند می توانند از این موارد درس بگیرند.

فرهنگ پیشرفت مداوم

سنگاپور مرکز قدرت آموزش در جهان است. او با چالش های مداومی که برگزار می کند باعث می شود مربیان و معلم ها هر سال بهتر از سال پیش شوند.

معمولا در محل کار به دلیل اهداف کوتاه مدتی که باید سریع به انجام برسند از این فلسفه ی آموزش چشم پوشی می شود.

به عنوان یک رهبر، باید میان اهداف کوتاه مدت و گسترش اهداف طولانی مدت تعادل برقرار کنید. این کار را با برقراری مسابقاتی که کارمندان طی آن آموزش های لازم را ببینند، انجام دهید.

اجرای استانداردهای دقیق و ثابت در کلاس

قوانین باید برای همه باشد و به هنگام تخلف، اجرا شود. اگر رهبر تیم مدام از تخلف کارمندان چشم پوشی کند، کارمندان به خوبی متوجه بی قانونی می شوند و وجهه ی شرکت برای همه خراب می شود.

طرح و توضیح مداوم ایده ها
صرف گفتن دستورات و ترک کارمندان کار درستی نیست. اگر می خواهید هیچ تفسیر اشتباهی از کار نشود، وظایف را با مثال و توضیح کامل برای افراد توضیح دهید و زمانی را به پرسش و پاسخ اختصاص دهید.

صرف زمان برای کمک و رشد تک تک افراد
بزرگ ترین شرکت ها آنهایی هستند که بر تک تک افرادشان سرمایه گذاری می کنند، حتی اگر آن افراد ستاره ی تیم نباشند.
کشورهایی که بیشترین امتیاز را در آموزش دارند برای رعایت عدل و انصاف بر دانش آموزانی که زرنگ نیستند نیز کار می کنند.

تغییر پذیری

بزرگ ترین مانع قدرتمند بودن یک سیستم آموزشی، وجود معلم هایی است که از تغییر خوش شان نمی آید. این امر مانع از آشنا کردن دانش آموزان با روش ها و فرآیند های آموزشی جدید می شود.

رهبران باید بدانند که تغییر اجتناب ناپذیر است و اگر شرکت خود را به روز نکنند و یا تغییری در آن ایجاد نکنند، به مرور زمان با تغییر جامعه، با مشکلاتی مواجه خواهند شد.

پس از بهترین ها درس بگیرید و شرکت یا کسب و کار خود را متناسب با آموخته ها بسازید.

منبع/ دیجیانو

برچسب ها: [آموزش و پرورش](#) [1]