

گاهی اوقات مدیران مرد نسبت به حضور زنان در مناصب مدیریتی احساس نگرانی می‌کنند؛ رزومه کاری با چنان وسواسی بررسی می‌شود که اصلاً با نحوه انتصاب مدیران مرد قابل مقایسه نیست.

مشاور وزیر کشور در امور زنان و خانواده؛



مشاور وزیر کشور در امور زنان و خانواده گفت وقتی صحبت از انتصاب مدیران زن به میان می‌آید مسئولان دستگاه‌ها از این کار استقبال نمی‌کنند، از سوی دیگر لابی‌های مردانه وجود دارند یعنی گروه مردان مدیر حاضر نیستند یکی از کرسی‌های خود را در اختیار زنان قرار دهند.

به گفته فهیمه فرهنگ‌پور این وضعیت بیشتر جنبه اجتماعی- فرهنگی دارد. گاهی اوقات نیز مدیران مرد نسبت به حضور زنان در مناصب مدیریتی احساس نگرانی می‌کنند. از جمله نشانه‌های این نگرانی این است که وقتی انتصاب یک زن مطرح می‌شود، رزومه کاری با چنان وسواسی بررسی می‌شود که اصلاً با نحوه انتصاب مدیران مرد قابل مقایسه نیست.

زنان در ساختار اداری ایران همچنان با تبعیض مواجه‌اند و سقف شیشه‌ای در سازمان‌ها و ارگان‌های دولتی مانع رسیدن آنها به پست‌های مدیریتی می‌شود. با این حال در برخی استان‌ها مانند سیستان و بلوچستان زنان زیادی به عنوان مدیر انتخاب شده‌اند.

منبع/ ایسنا

برچسب ها: [حقوق زنان](#) [1]