

هدف از ابلاغ آیین‌نامه اجرایی افزایش سن بازنشستگی کاهش ناترازی صندوق‌های بازنشستگی و تقویت توان صندوق‌ها در انجام تکالیف محول‌شده عنوان شده است.

از سوی معاون اول پزشک‌بان به سازمان اداری و استخدامی؛



آیین‌نامه اجرایی افزایش سن بازنشستگی از سوی معاون اول رئیس‌جمهور به سازمان اداری و استخدامی کشور و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اجرا ابلاغ شد.

به گزارش اسپادانا خبر، آیین‌نامه اجرایی ماده ۲۹ قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران درباره نحوه افزایش سنوات الزامی بیمه‌پردازی برای بازنشستگی که ۲۴ بهمن ماه در هیأت وزیران تصویب شده بود برای اجرا ابلاغ شد.

براساس ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم به‌منظور کاهش ناترازی صندوق‌های بازنشستگی و تقویت توان صندوق‌ها در انجام تکالیف محول‌شده از ابتدای سال اول اجرای برنامه به این شرح است:

۱- بیمه‌پردازی که بیش از ۲۸ سال تمام سابقه بیمه‌پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه‌پردازی آنان برای بازنشستگی اضافه نمی‌شود.

۲- بیمه‌پردازی که از ۲۵ تا ۲۸ سال تمام سابقه بیمه‌پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه‌پردازی آنان برای بازنشستگی به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی دو ماه اضافه می‌شود.

۳- بیمه‌پردازی که از ۲۰ تا ۲۵ سال تمام سابقه بیمه‌پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه‌پردازی آنان برای بازنشستگی به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی سه ماه اضافه می‌شود.

۴- بیمه‌پردازی که از ۱۵ تا ۲۰ سال تمام سابقه بیمه‌پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه‌پردازی آنان برای بازنشستگی به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی چهار ماه اضافه می‌شود.

۵- بیمه‌پردازی که مطابق قوانین کمتر از ۱۵ سال تمام سابقه بیمه‌پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه‌پردازی آنان برای بازنشستگی پنج سال اضافه می‌شود.

براساس این ابلاغیه بیمه‌پردازی که مطابق قوانین کمتر از (۱۵) سال تمام سابقه بیمه‌پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه‌پردازی آنان برای بازنشستگی پنج سال اضافه می‌شود.

همچنین در اجرای این ماده سابقه بیمه‌پردازی کمتر از یک سال به نسبت مورد محاسبه قرار می‌گیرد.

در همین حال اجرای تمام یا بخشی از این ماده در خصوص افزایش سنوات الزامی بازنشستگی مشروط بر آن است که سن بیمه‌پرداز در زمان بازنشستگی برای مردان از (۶۲) سال تمام و برای زنان از (۵۵) سال تمام بیشتر نباشد. در هر حال حداکثر سنوات الزامی بیمه‌پردازی بازنشستگی برای مردان (۳۵) سال و برای زنان (۳۰) سال یا لحاظ تبصره‌های ماده (۲۹) قانون خواهد بود.

بیمه‌پردازان مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی در صورت تمایل و با موافقت دستگاه کارفرما می‌توانند مازاد بر سنوات الزامی بیمه‌پردازی مذکور در ماده (۲) این آیین نامه نسبت به استمرار اشتغال و ادامه بیمه‌پردازی در سقف مقرر در قوانین مربوط اقدام نمایند.

گفتنی است، شرایط بازنشستگی ایثارگران معلولان و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور و دستگاه‌هایی که مطابق قانون از شمول احکام مربوط مستثنی شده‌اند مشمول قوانین خاص خود بوده و از شمول احکام این آیین نامه خارج است.

براساس این ابلاغیه ادامه اشتغال و بیمه‌پردازی اشخاص شاغل در دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ پس از احراز سنوات الزامی بیمه‌پردازی برای بازنشستگی با رضایت بیمه شده و موافقت دستگاه ذی ربط، علاوه بر زمانهای مندرج در جدول ماده (۲) این آیین نامه و تا سقف من اشتغال مقرر در قوانین مربوط بلامانع است.

همچنین چنانچه دستگاه‌ها به خدمات برخی از کارکنان نیاز نداشته باشند حسب مورد می‌توانند بدون لحاظ افزایش سنوات الزامی موضوع ماده (۲) این آیین نامه و مطابق قوانین و مقررات صندوق مربوط با پیشنهاد بالاترین مقام اجرایی همان دستگاه و موافقت معاون اول رئیس جمهور نسبت به صدور احکام بازنشستگی آنان اقدام کنند.

تبصره به استناد جزء (۲) ماده (۲۹) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳ بار مالی ناشی از اجرای این ماده بر عهده دستگاه ذیربط با تأیید سازمان برنامه و بودجه کشور بوده و به صندوق بازنشستگی مربوط پرداخت می‌شود.

بر این اساس بازنشستگی بیمه‌پردازی که پیش از تکمیل سنوات الزامی مقرر در ماده (۲) این آیین نامه متقاضی و حائز شرایط بازنشستگی وفق قوانین و مقررات صندوق مربوط می‌باشند. بلامانع است. حقوق بازنشستگی این افراد متناسب با سنوات مندرج در ماده مذکور به نسبت سنوات بیمه‌پردازی آن‌ها به سنوات الزامی بیمه‌پردازی برای بازنشستگی آن‌ها برقرار و پرداخت می‌شود.

برچسب ها: [حقوق بازنشستگان](#) [1]

[حقوق کارگران](#) [2]

[دولت](#) [3]

[حقوق شهروندی](#) [4]