

نماینده کارگران در شورای عالی کار هزینه سبد زندگی کارگران را ۴۵ میلیون تومان اعلام کرد و با بیان این که بخشی از اتفاقات ماه گذشته به خاطر شرایط اقتصادی مردم بود افزایش ۱۷ میلیون تومانی حداقل مزد کارگران و رسیدن آن به ۳۱ میلیون تومان را خواستار شد.

افزایش ۱۰۰ درصدی دستمزد هم مشکل کارگر را حل نمی‌کند!



محمد رضا تاجیک نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگوی ویژه خبری اظهار کرد:

سال گذشته هزینه زندگی کارگران را با اتفاق نظر شرکای اجتماعی در کمیته دستمزد شورای عالی کار ۲۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان تعیین کردیم. امسال کمیته مزد چندین جلسه برگزار شد و قرار بود روز دوشنبه نیز جمع بندی نهایی را داشته باشیم ولی نمی‌دانیم به چه دلیل جلسه لغو شد.

به گزارش اسپادانا خبر، وی تاکید کرد:

ارقام محاسباتی جامعه کارگری در خصوص هزینه سبد معیشت کارگران، ۴۰ میلیون تا ۴۵ میلیون تومان است و اگر حداقلش را هم در نظر بگیریم یعنی حدود ۱۶ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان رشد هزینه زندگی داشتیم در صورتی که در سال ۱۴۰۴ یک خانوار کارگری با حداقل دستمزد حدود ۱۵۰۵ میلیون تومان دریافت می‌کرده است یعنی یک کارگر باید هزینه زندگی اش ۴۰ میلیون تومان باشد در حالی که دریافتی او ۱۵ میلیون تومان است و این یک فاجعه است چون حتما در تامین نیازهای اولیه دچار مشکل و بحران خواهد شد.

تاجیک با اشاره به تورم افسارگسیخته در سالهای گذشته افزود:

این تورم روز به روز فاصله هزینه زندگی و درآمد را زیاد کرد و باعث کاهش قدرت خرید کارگران در سال ۱۴۰۴ شد، لذا از کمیته مزد انتظار می‌رود که متناسب با تورم پیش بروند و حفظ قدرت خرید را در اولویت قرار بدهند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در عین حال با انتقاد از عدم همراهی کارفرمایان در ترمیم دستمزد ۱۴۰۴ گفت:

با وجود آنکه در نیمه راه درخواست برگزاری شورای عالی کار را جهت بررسی مجدد دستمزد مطرح کردیم، ولی کارفرمایان همراهی نکردند. این درخواست را قبل از شهریور ماه دادیم. وقتی از تولید صحبت می‌کنیم کارگر هم در تولید سهیم است. وقتی می‌گوییم ۵ تا ۸ درصد تاثیر دارد یعنی افزایش مزد شاید یک تا دو درصد در بهای تمام شده تولید تاثیر داشته باشد، پس این افزایش خیلی ناچیز است اما چرا کارفرما باید گارد داشته باشد؟

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه اکنون بهترین زمان افزایش دستمزد است، اظهار کرد:

نماینده وزارت اقتصاد در جلسه قبل شورای عالی کار اعلام کرد که افزایش دستمزد تورم را نیست، ولی یک نگاه دیگری هم وجود دارد که می‌گوید احتمال ریزش نیروی انسانی وجود دارد، اما سالی که ۵۷ درصد افزایش مزد داشتیم، آمار تامین

اجتماعی از رشد بیمه شدگان خبر داد.

تاجیک درباره این دیدگاه کارفرمایان که معتقدند بنگاه‌های خدماتی توان پرداخت دستمزد بیشتر را ندارند، توضیح داد:

مگر درباره هزینه خدمات در نهایت این عدد را از خدمات گیرنده پرداخت نمی‌کنید؟ آیا عدد ۳۰ میلیون تومان در خصوص خدمات عدد بالایی است؟

وی با بیان اینکه باید بعد اجتماعی دستمزد را هم مد نظر قرار بدهیم، گفت:

آیا بخشی از اتفاقات ماه گذشته به خاطر شرایط اقتصادی مردم نبود؟ چرا باید مسکن را زمانی استفاده کنیم که کاربردی ندارد؟ جایگاه دولت در شورای عالی کار عملاً طرفگیری کارفرما نیست، بلکه باید به عنوان میانجیگر تصمیم نهایی را بگیرد و وظیفه دولت تسهیلگری است؛ لذا درخواست من از شرکای اجتماعی و نمایندگان کارگر و کارفرما و دولت این است که حال جامعه کارگری را درک کنند.

تاجیک بایان اینکه باید روی دستمزد ملی متمرکز شویم، افزود:

از نظر من بهتر است به جای اعلام درصد افزایش مزد به حفظ قدرت خرید کارگران فکر کنیم چون این درصدها بلای جان کارگر و کارفرما شده است. در سالی حق مسکن کارگران ۴۰ هزار تومان بود که پس از ساعت‌ها مذاکره با کارفرمایان موفق شدیم حق مسکن را به ۱۰۰ هزار تومان افزایش دهیم. آن زمان اعلام کردند که با این رقم در کدام نقطه می‌توان خانه اجاره کرد؛ لذا معتقدیم باید ۱۷ میلیون تومان به حداقل مزد اضافه شود و پایه حقوق کارگران به ۳۱ میلیون تومان برسد. امسال دستمزد حتی اگر ۱۰۰ درصد هم افزایش پیدا کند باز هم مشکل کارگر را حل نمی‌کند برای همین دستمزد نباید به صورت درصد باشد بلکه عدد اضافه شود و پیشنهاد ما این است که اگر دریافتی امسال کارگر ۱۳ میلیون تومان است، حداقل ۱۷ میلیون تومان به حقوقش اضافه شود و حداقل دستمزد برای سال آینده به ۳۱ میلیون تومان برسد.

منبع | ایسنا

برچسب ها: [حقوق کارگران](#) [1]

[تورم](#) [2]

[گرانی](#) [3]